

Clases de Equipo

Las cuatro características de personalidad necesitadas para construir un equipo

LA RUEDA DE MEDICINA INDIGENA (NATIVO AMERICANO)

Visionario – ESTE

- Visionario son los que ven al retrato grande
- Enfocado en ideas, pensando en el futuro
- Insiste en la misión y el propósito
- Le gusta experimentar y explorar.
- Pierde enfoque en las tareas a la mano y no termina
- Fácilmente abrumado, pierde el sentido de tiempo
- Tiene tendencia a empezar entusiasmado y pierde interés con tiempo

El que nutre – OESTE WEST

- Inocencia y confianza en otros son basados en susceptibilidad y ser abierto/a.
- Deja a otros sentirse importantes en determinar la dirección de eventos
- Sus valores dictan acciones en todos los aspectos de su vida personal y profesional.
- Usa relaciones para cumplir con tareas.
- Apoya, nutre, se basa de sentimientos (emociones)
- Le cuesta trabajo decir “no” a las peticiones de otros.
- Internaliza dificultades y asume la culpa.
- Suele desilusionarse cuando la relación interpersonal es visto como secundario a la traera.
- Tiene dificultades con confrontaciones.

Encargado – Activista - NORTE

- Asertivo/a, activó/a, decisivo/a.
- Le gusta estar encargado de relaciones y dirigir el curso de eventos.
- Pronto para responder y imparte un sentido de urgencias que motiva a otros a actuar inmediatamente. Le encanta el reto de personas y situaciones difíciles.
- Pronto se pone a la defensiva, discute y trata de ser el más experto.
- Pierde paciencia, demanda decisión antes de que sea su tiempo.
- Se pone autocrático, quiere las cosas a su modo, se pone tosco con otros.

Analista – SUR

- Tomo todo los aspectos de algo en cuenta.
- Usa análisis de datos y lógica.
- Es visto como práctico y complete en situaciones donde hay una tarea que hacer.
- Introspectivo, auto-analítico.
- Puede ponerse necio y impuesto en su opinión.
- Puede aparentar ser frío y retirado.

ESTE – Visionario

Habilidades

- Visionarios ven el retrato grande
- Muy orientado a las ideas, con el enfoque en el futuro.
- Introspección en la misión y el propósito.
- Conciencia espiritual fuerte – afinado a un “nivel más alto”.
- Le gusta experimentar y explorar
- Aprecia mucha información
- Palabras de valor: “opción, posibilidades”

En exceso:

- Tiene tendencia a perder el enfoque
- Tiende a no completar proyectos
- Puede desarrollar una reputación de no ser dependable.
- Puede inundarse con facilidad
- No se mantiene basado en el tiempo y puede perder el sentido del tiempo
- Empieza muy entusiasmado pero pierde interés con el tiempo

El mejor método de trabajar con el Este

- Demuestra apreciación y entusiasmo para las ideas.
- Escucha y sea paciente cuando se generan las ideas.
- Evita evaluaciones críticas en las declaraciones de ideas.
- Provee una variedad de tareas
- Provee puntos en donde hay ayuda y supervisión para determinar los detalles y el progreso del proyecto.

OESTE– EL QUE NUTRE

Habilidades

- Inocencia y confianza en otros son basados en susceptibilidad y ser abierto/a.
- Confía en lo que otros le dicen sin pregunta
- Deja a otros sentirse importantes en determinar la dirección de eventos
- Sus valores dictan acciones en todos los aspectos de su vida personal y profesional.
- Usa relaciones para cumplir con tareas, interacción es primario
- Apoya, nutre,
- Miembro del equipo; receptivo a las ideas de otros, se basa de las ideas de otros, no es competitivo.
- Es capaz de enfoca en el momento.
- Sentimientos, emociones y intuición son percibidos con “verdades”
- Palabras de valor: “correcto, justo”

En exceso

- Tiene dificultad en decir “NO” a las peticiones de otros.
- Internaliza dificultades y asume la culpa.
- Suele desilusionarse cuando la relación interpersonal es visto como secundario a la traera, se le toma ventaja con facilidad.
- Se emerge en el presente; pierde el sentido de tiempo.
- Se emerge en el “horita”; no siempre al largo plazo.
- Tiene dificultades con confrontaciones, tiene dificultad con personas enojadas, puede ser manipulada con el enojo.

El mejor método de trabajar con el OESTE

- Recuerda el “proceso” – pone atención en lo que esta pasando en las relaciones, los sentimientos y emociones del presente, esto es primario.
- Necesita sentir que sus decisiones son éticamente correctas – justifica acciones basado en valores, ética, y porque es justo y correcto.
- Enfoca en la relación entre usted y la persona y esta persona y otros.
- Escucha atentamente y permite la expresión de sentimiento y intuición en las discusiones de lógica.
- Es fácil imponerse sobre esta persona, tenga cuidado esta persona puede tener dificultad en decir “NO”.
- Provee una abundancia de afirmaciones positivas y amabilidad
- Procura que la persona sepa que personalmente le caí bien.

NORTE – Encargado Activista

Habilidades

- NORTE

- Asertivo/a, activó/a, decisivo/a.
- Le gusta estar encargado de relaciones y dirigir el curso de eventos.
- Rápido (pronto) para responder y imparte un sentido de urgencias que motiva a otros a actuar inmediatamente.
- Piensa en términos del saldo final.
- Le encanta el reto de personas y situaciones difíciles.
- Le gusta el paso doble y la pista adelantado.
- Valiente
- Persistente, no se detiene con el “NO”, sigue hasta encontrar la agenda resistente que se oculta.
- Le gusta la variedad, la novedad y nuevos proyectos.
- Le gusta estar en la posición de liderazgo.
- Palabras y frases de valor: “¡Hazlo horita!” “¡Yo lo hago!” “¿Cual es el saldo final?” “¿Cual es el impedimento?” “¿Quien esta encargado?”

En exceso (Uso excesivo)

- Pronto se pone a la defensiva, discute y trata de ser el más experto frecuentemente pasado en pocas verdades.
- Pierde paciencia, demanda decisión antes de que sea su tiempo.
- Las cosas son vistas como blanco o negro, poca tolerancia para ambigüedad.
- Puede “pasarse de los límites”, toma riesgo en sus acciones, es impulsiva y ignora lo práctico.
- No hace caso a los sentimientos de otros, es percibido como frío o descortés.
- Tiene dificultad en soltar el control –Es difícil delegar, “¡Si quieres que las cosas se hace bien lo tienes que hacer!”.
- Se pone autocrático, quiere las cosas a su modo, se pone tosco con las personas en posiciones de autoridad.

El mejor método de trabajar con el NORTE

- Presente su caso pronto, claramente y con confianza entusiasmado.
- Hágalos entender cual será su papel- y que se ganará.
- Provee un “heroína” o un papel de líder-algo que enseñar.
- Habla de los retos de la tarea a la mano.
- Provee bastante autonomía.
- Cuando se pone un horario, manténgalo.
- De reconocimientos publico positivas
- Use los en tareas requiriendo motivación, persuasión y iniciativa.

SUR – Analista

Habilidades – SUR

- Tomo todo los aspectos de algo en cuenta.
- Usa análisis de datos y lógica para hacer decisiones.
- Es visto como práctico y complete en situaciones donde hay una tarea que hacer.
- Cuidadoso; examina con detalle las necesidades de otros in todas situaciones
- Introspectivo, auto-analítico.
- Es un recurso a otros porque provee plantación y recursos – hace lo mejor de lo que se le a dejado en el paso.
- Puede ponerse necio y impuesto en su opinión.
- Puede aparentar ser frió y retirado.
- Tiene la capacidad de encontrar los errores en una idea o proyecto.
- “Objetivo” es la palabra de valor

En exceso

- Puede ser necio y arraigado en una posición
- Puede ser indeciso, coleccionando datos no necesarios, se pierde en el detalle, paralizado en el análisis.
- Tendencia a vigilar.
- Puede permanecer retirado, distante.
- Reíste cambios y solicitudes emocionales.
- Aparenta ser frió.

El mejor método de trabajar con el SUR

- Permita mucho tiempo para el proceso de hacer decisiones.
- Provee datos-información y cálculos objetivos que son fiables.
- No se deja molestar con el “NO” crítico.
- Use un mínimo de expresiones emocionales, use lógica cuando posible.
- Haga referencia a la tradición, un sentido de historia, procedimientos correctos.

What does it mean to be your direction?

¿Qué significancia ser su dirección?

Which direction do you work best with?

¿Con cuál dirección trabajas mejor?

Which direction do you work worst with?

¿Con cuál dirección no trabajas bien?

What do you value most about being your direction?

¿Qué aprecias más de ser su dirección?

What would you change about being your direction?

¿Qué cambiaría de su dirección?

How does your direction fit with your job description?

¿Cómo su dirección se ajusta a la descripción de su trabajo?